

Piedāvājums izglītības iestāžu vadītājiem un vadības komandām (2-3 cilvēki no izglītības iestādes)

Pārmaiņu vadība: Kā ieviest sistēmiskas pārmaiņas izglītības iestādē? jeb Kā pārvērst pārmaiņu radīto nenoteiktību iespējā?

Kursu mērķis: sniegt atbalstu izglītības iestāžu vadības komandām sistēmisku pārmaiņu ieviešanai, lai uzlabotu izglītības iestādes sasniegtos rezultātus un paaugstinātu kopējo izglītības kvalitātes līmeni

Kursu sasniedzamie rezultāti:

- Kursu dalībnieki izpratīs, kā ieviest sistēmiskas pārmaiņas izglītības iestādē, tostarp kā vadīt savas un citu pārmaiņu dalībnieku emocijas pārmaiņās;
- Kursu dalībnieki izveidos savu pārmaiņu modeli vienas konkrētas izmaiņas ieviešanai izglītības iestādē;
- Kursu dalībnieki iegūs atbalstu pārmaiņu ieviešanai, izmantojot tiešsaistes un klātienē grupas refleksijas, individuālu konsultāciju par pārmaiņu ieviešanas tēmu un klātienē apmeklējumu izglītības iestādē, lai saņemtu individualizētu atbalstu pārmaiņu ieviešanai.

Kursu norise:

1. Sagatavošanās darbs pirms kursiem – pārmaiņu situācijas apraksta sagatavošana un iesniegšana.
2. Kursu norise:
 - 4 tikšanās reizes mācībās 6h klātienē (1 reize) un 4h tiešsaistē (3 reizes);
 - Mājas darbi pēc katras mācību dienas;
 - 2 atbalsta un atgriezeniskās saites grupu sesijas mācību laikā.
3. Individualizēts atbalsts kursu dalībniekiem / vadības komandai:
 - Viena individuāla mācību sesija par komandas izvēlētu tēmu vadības komandai (līdz 3 stundām tiešsaistē) vai izglītības iestādes apmeklējums klātienē individualizēta atbalsta saņemšanai, lai sekmīgi ieviestu izvēlēto pārmaiņu instrumentu.

Kompetences, kuras tiek pilnveidotas kursu dalībniekiem:

- **Komandas līderība:** rūpes par komandas dalībniekiem, komandas dalībnieku attīstīšana, komandas veidošana
- **Vadītprasme:** cilvēkresursu vadība, apzinātība, konfliktu vadīšana, personīgās enerģijas pārvaldīšana
- **Pārmaiņu vadība:** ārējās vides ietekmes apzināšanās, elastība, stratēģiskā domāšana un vīzija
- **Rezultātu sasniegšana:** atbildības prasīšana un uzņemšanās, problēmu risināšana, deleģēšana, mērķu uzstādīšana
- **Pārrunu vadīšana:** empātiskā klausīšanās, atgriezeniskās saites sniegšana, jautājumu uzdošana

Kursu vadītāji:

1. **Mārtiņš Martinsons**, FranklinCovey dibinātājs Latvijā, sertificēts treneris, koučs, konsultants
2. **Aija Melle**, Mūzizglītības un kultūras institūta “Vitae” Padomes vadītāja un lektore
3. Satura konsultanti pārmaiņas ieviešanai – Mūzizglītības un kultūras institūta “Vitae” lektori (<https://vitae.lv/vitae-lektori/>)

Kursu dalībnieki un kursu norises laiks

- Izglītības iestāžu vadības komandas (2-3 cilvēki) no vienas izglītības iestādes
- Kursu grupā 15 – 16 dalībnieki
- Kursu grupa savu darbu uzsāk brīdī, kad ir pilnībā nokomplektēta grupa

Maksa par kursiem:

- 640 euro + PVN vienam dalībniekam
- Kursu maksa ietver treneru darba apmaksu, mācību materiālus, individualizēta atbalsta saņemšanu – vienu konsultāciju izglītības iestādei un izglītības iestādes apmeklējumu klātienē
- Kursus iespējams piedāvāt arī jau izveidotai grupai

Kursu anotācija:

Izmaiņas notiek visu laiku, neatkarīgi no tā, vai mēs tās izvēlamies, vai tās izvēlas mūs. Tomēr, saskaroties ar pārmaiņām, daudzas organizācijas, galvenokārt, koncentrējas uz procesu. Veiksmīgām pārmaiņām ir nepieciešams vairāk — tie ir jūsu cilvēki, kas vada pārmaiņas. Un kā dzīvas būtnes, mūsu izdzīvošanas instinkts liek mums reaģēt uz pārmaiņām un raudzīties uz tām kā uz grūtu un apdraudošu procesu. Veiksmīgi vadītāji pārmaiņu procesos iesaista savas komandas, padarot tās mazāk neskaidras un ļaujot saredzēt pārmaiņu radītās iespējas.

Pārmaiņas: Kā pārvērst nenoteiktību iespējā?™

Kad apzināties, ka pārmaiņas notiek pēc iepriekš paredzama rīcību modeļa, mēs iemācāmies kontrolēt to, kā reaģējam un to, kā veiksmīgāk virzīt gan pārmaiņu procesu, gan cilvēku emocijas pārmaiņās. Tas mums, pat vissarežģītākajos posmos, ļauj apzināti izvēlēties, kas palīdzēs virzīties uz priekšu.



Kursu dalībnieki, kuri piedalījušies mācībās *Pārmaiņu vadība: Kā pārvērst pārmaiņu radīto nenoteiktību iespējā?™*, tās izvēlējušies, jo piedāvātais risinājums maina veidu, kādā tiek īstenotas visa veida pārmaiņas organizācijās, sniedzot to darbiniekiem prasmes, domāšanu un instrumentus, optimizējot pārmaiņu pieeju un sasniegto un pat pārsniedzot vēlamos rezultātus.

IZAICINĀJUMS

Radīt pārliecību caur paredzamu pārmaiņu rīcību modeli

Veiksmīgi vadīt cilvēkus cauri pretrunīgām emocijām, kas mūs piemeklē pārmaiņu laikā

Optimizē jebkuru pārmaiņu vadības procesu

RISINĀJUMS

Pārliecināti darbinieki spēj pārvērst pārmaiņas iespējās un sasniegt vēlamos rezultātus

Līderi, kuri izprot cilvēku reakciju pamatprincipus, veicina komandu vēlmi sasniegt un pārsniegt vēlamos rezultātus

Pārmaiņu efektivitāte nav tikai process, tas attiecināms arī uz cilvēkiem. Sagatavo darbiniekus līmeņos, lai optimizētu un paātrinātu pārmaiņu norisi.

Detalizēts kursu saturs:

Pilna treniņa saturs un mācību iznākumi, ko dalībnieki spēs pēc mācību procesa beigām.

MODULIS	MĀCĪBU SATURS
IEVADS	Pārmaiņas, pārmaiņu posmi, mana loma tajā
VADI SEVI CAURI PĀRMAIŅĀM	Individuālie darbinieki un vadītāji iegūst izpratni par cilvēka reakcijām uz pārmaiņām un to rīcību paredzamo modelim. Ikviens praktizē rīkus un prasmes, lai atpazītu, kurā no pārmaiņu posmiem atrodas šobrīd un kā rīkoties, lai veiksmīgi virzītos uz priekšu.
VADI KOMANDU CAURI PĀRMAIŅĀM 1. DAĻA	Vadītāji apzinās savu lomu pārmaiņu procesa vadībā un ietekmi panākumu radīšanā. Izmanto rīkus, lai iztēlotos vēlamos sagaidāmos rezultātus
VADI KOMANDU CAURI PĀRMAIŅĀM 2. DAĻA	Vadītāji praktizē domāšanu, prasmes un rīkus, lai sniegtu atbalstu savām komandām pārmaiņu procesā, veicinātu dialogu ar iesaistītajiem darbiniekiem, mudinot viņus mācīties, iedvesmot viņus raudzīties pēc iespējām esošajā situācijā
KOPSAVILKUMS	Apņemties veikt konkrētas, individuālas rīcības, lai pielietotu apgūto savā darba vietā. Veiksmīgi īstenot organizācijā notiekošās pārmaiņas

Dalībnieka materiālu komplekts:

- Dalībnieka materiāls
- Pārmaiņu un Rīcības kārtis



Detalizēts kursu norises apraksts:

Mācību procesu veido: sagatavošanās, treniņš un ieviešanas process.

Sagatavošanās

- Pārmaiņu situācijas sagatavošana un iesniegšana treniņa vadītājiem;
- 30 minūšu uzsākšanas dalībnieku un trenera tikšanās attālināti. Atbildes uz jautājumiem par procesu un tehniskām lietām.

Treniņš

- 12 stundu (3 x 4h) virtuāls un 1x 4h dienu treniņš klātienē

- 1. 1. Modulis 4 stundas “Pārmaiņas”**

Pārmaiņas un pārmaiņu posmi
Cilvēku 5 reakcijas pārmaiņās un kā tās vadīt
Pārmaiņu ietekme uz komandas rezultātu
Lēmuma pieņemšanas punkts
Inovāciju radīšana

2- 3nedēļas

2. Mājas darbs

Definēt katra komandas locekļa reakciju uz pārmaiņām
Sagatavot pārmaiņu uzsākšanas runu savai komandai, lai prezentētu nākamajā modulī.

- 3. 2. Modulis 4 stundas “Esošās situācijas posms”**

Pārmaiņas un vadītāja loma
Vadītājs pārmaiņu centrā
Pirmais posms “Radi vīziju”
Pārmaiņu definēšanas instruments
Pārmaiņu uzsākšanas un iesaistes runa

2- 3nedēļas

4. Mājas darbs

Papildināt pārmaiņu definēšanas instrumentu
Izvērtēt savu komandu, izmantojot “Tuvāk vai tālāk” instrumentu

- 5. 3. Modulis 4 stundas “Sagrāves posms”**

Veido dialogu, nevis diktē
Pārvaldi cilvēku reakcijas – risinājuma kārtis
Empātija un sapratne
Reakciju un sarunu modelēšana
Virzīšanās “no uz”
Pārmaiņu iespēju un pozitīva rezultāta definēšana

2- 3nedēļas

6. Mājas darbs

Definēt iespējamās šķēršļus pārmaiņu procesā.

- 7. 4. modulis “Adaptācijas posms” un “Inovācijas posms”**

Šķēršļi un to iedalījums
Iesaiste veidi
Atbalsta veidošana
Kļūdu risināšana
Sekošana rezultātam
Uzvaru svinēšana
Jaunu iespēju atklāšana
Pārmaiņu izvērtēšana

1 mēnesis

8. Ieviešanas sesijas ar mēneša intervālu.

Reālās skolas pārmaiņu situācijas ieviešana un atbalsts procesā.

Ieviešanas process

- Izmanto treniņa rīkus un instrumentus, pielieto tos ikdienā un nostiprini apgūtās zināšanas 2 virtuālās ieviešanas sesijās (katra 3 stundu garumā);
- Individualizēta tiešsaistes konsultācija par kursu dalībnieku izvēlēto tēmu pārmaiņām (līdz 3 stundām) komandas izvēlētajā laikā vai izglītības iestādes apmeklējums kursu komandas izvēlētajā laikā, lai sniegtu individualizētu atbalstu pārmaiņu ieviešanā.